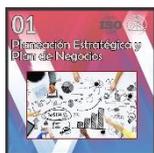


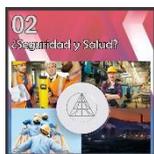


Te ofrecemos el ACCESO COMPLETO a nuestra plataforma **ISO 45001** en la que mes a mes se siguen agregando y/o actualizando cursos/materiales, siendo vigente por todo el 2024. Puedes hacer el pago a la cuenta # 5204 1660 3404 1097 de Banamex a nombre de Alejandro Leyva Ramos, vía transferencia en línea o depósito en cajero o sucursal por solo \$1,750+iva MXP, y de inmediato se te envía el **ACCESO COMPLETO** a tu E-mail. Puedes también hacer tu compra vía PayPal o tarjeta de crédito/débito directamente aquí: [Clic aquí](#).



01- Planeación Estratégica y Plan de Negocios – PE/PN

La organización debe determinar los factores internos y externos que sean pertinentes para su propósito y su **DIRECCIÓN ESTRATÉGICA**, y que afecten a su capacidad para lograr los resultados previstos de su sistema de administración de seguridad y salud en el trabajo (4-Contexto). La alta dirección debe establecer, implementar y mantener una política y objetivos de seguridad y salud en el trabajo que: a) sean apropiados al propósito y contexto de la organización y apoyen su **DIRECCIÓN ESTRATÉGICA** (5-Liderazgo). La alta dirección debe revisar el sistema de administración de seguridad y salud en el trabajo de la organización en intervalos planeados, para asegurarse de su conveniencia, adecuación, efectividad y alineación continuas con la **DIRECCIÓN ESTRATÉGICA** de la organización misma (9-Desempeño).



02- ¿Seguridad y salud?

Comprensión de principios y prácticas básicas de seguridad y salud en diferentes disciplinas como, seguridad y salud en el trabajo o laboral, seguridad de los productos, seguridad de la información (information security) y seguridad patrimonial, entre otras.

[Preevaluación para competencias](#)



03- Implementación de sistemas de seguridad y salud en el trabajo (SyST)

Actualización, interpretación, comprensión y aplicación de principios y prácticas sobre requerimientos de sistemas de administración de seguridad y salud en el trabajo bajo ISO 45001, incluyendo Contexto, Liderazgo, Planeación, Soporte, Operación, Desempeño y Mejoramiento. Consulta de norma **ISO 45001** para correcta interpretación. Adecuación de la norma a la organización y no lo contrario.

Preevaluación para competencias



04- Directrices internacionales para la seguridad y salud en el trabajo

Actualización, interpretación, comprensión y aplicación de principios y prácticas internacionales de seguridad y salud en el trabajo bajo **ILO-OSH-2001**.



05- Guías y lineamientos para la implementación de sistemas de seguridad y salud en el trabajo (SyST)

Actualización, interpretación, comprensión y aplicación de principios y prácticas de los requerimientos de sistemas de administración de seguridad y salud en el trabajo bajo ISO 45001 y la guía de **ISO 45002**, la cual ofrece sólo casos de implementación de la vida real como ejemplo, y no contiene cambios ni adiciones en los requerimientos originales de ISO 45001 misma.



06- Guías y lineamientos para riesgos psicológicos en la seguridad y salud en el trabajo (SyST)

Comprensión y aplicación de principios y prácticas para riesgos psicológicos en las organizaciones, dentro del contexto de los sistemas de administración de seguridad y salud en el trabajo bajo ISO 45001 e **ISO 45003**. Consulta de norma **ISO 45003** para correcta interpretación y aplicación.



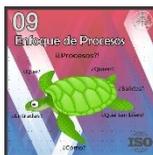
07- Guías y lineamientos para un trabajo seguro y saludable durante el covid-19

Comprensión y aplicación de principios y prácticas para pandemias como el covid-19 en las organizaciones, dentro del contexto de los sistemas de administración de seguridad y salud en el trabajo bajo ISO 45001 e **ISO 45005**. Consulta de norma **ISO 45005** para correcta interpretación y aplicación.



08- Involucramiento, compromiso y competencias del personal

Comprender e implementar principios y prácticas para incrementar el involucramiento, compromiso y competencias del personal en una organización, en el contexto de los sistemas de administración y bajo **ISO 10018**.



09-Enfoque de procesos

Comprender principios y prácticas para la correcta aplicación del Enfoque de Procesos dentro de los sistemas de administración, logrando enfocarse más al desempeño (efectividad y eficiencia) que al cumplimiento, y alcanzando objetivos, metas o resultados con los sistemas mismos, y no sólo cumplimiento.

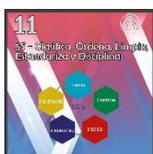
Preevaluación para competencias



10- Enfoque de RIESGOS

Actualización, comprensión y aplicación de PRINCIPIOS, PRÁCTICAS y TÉCNICAS para administración y control de riesgos en sistemas de administración y sus procesos, y en un ámbito personal, bajo **ISO 31000** e **ISO/IEC 31010**.

Preevaluación para competencias



11- 5 Ss – Clasifica, ordena, limpia, estandariza y disciplina

Comprensión y aplicación de principios y prácticas de clasificación, orden y limpieza para un ambiente de trabajo seguro y saludable dentro de las organizaciones.



12- Cumplimiento legal en seguridad y salud en el trabajo

Comprensión y aplicación de leyes, reglamentos y regulaciones de seguridad y salud en el trabajo para las organizaciones, a nivel federal, estatal y municipal, y dentro del contexto de los sistemas ambientales.



13- Mediciones, Calibraciones y Verificaciones de Equipo

Comprensión y aplicación de lineamientos, principios y prácticas para procesos de mediciones, chequeos, calibraciones y verificaciones y para confiabilidad en las mediciones y chequeos mismos, como parte de los sistemas de administración y bajo **ISO 10012**.



14- Entrenamiento, competencias y desarrollo del personal

Formar, actualizar, evaluar y calificar al participante en el proceso de entrenamiento, capacitación o formación del personal para su desarrollo e incremento de competencias, en el contexto de los sistemas de administración y bajo ISO 10015.



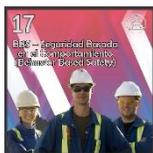
15- ¿Entrenamiento remoto/virtual/a distancia?

Formar, actualizar, evaluar y calificar al participante en principios y prácticas para la capacitación, formación y entrenamiento remotos, virtuales o a distancia, en el contexto de los sistemas de administración.



16- Concientización en seguridad y salud en el trabajo

Comprensión y aplicación de principios y prácticas en seguridad y salud laboral para incremento de conocimientos y concientización mismas de una organización.



17- BBS – Seguridad basada en el comportamiento

Principios y prácticas para eliminar, reducir, controlar y evitar condiciones y actos inseguros e insalubres por el personal, en base a su comportamiento, hábitos y prácticas día a día por el personal de la organización misma.



18- Documentación de sistemas de administración

Formar, actualizar, evaluar y calificar al participante en el proceso de desarrollo e integración de documentos y registros (información documentada) de los sistemas de administración de diferentes disciplinas y bajo **ISO 10013**.



19- Auditor interno bajo ISO 19011 e ISO 45001

Formar, actualizar, evaluar y calificar al participante en el proceso de auditorías de sistemas de seguridad y salud laboral, bajo **ISO 19011** e **ISO 45001**, entendiendo porqué, dónde, cómo y cuándo deben aplicarse.

Preevaluación para competencias



20- Investigación de incidentes, accidentes y no conformidades en seguridad y salud en el trabajo

Comprensión y aplicación de principios y prácticas para abordar incidentes, accidentes, no conformidades y condiciones y actos inseguros e insalubres dentro de las organizaciones.



21- ASPs- Análisis y solución de problemas y acciones correctivas y preventivas en seguridad y salud en el trabajo

Comprender y aplicar métodos de análisis y solución de problemas y acciones correctivas y preventivas de seguridad y salud en el trabajo, a problemas, no conformidades, fallas y deficiencias, como parte de un sistema de administración y sistemas de trabajo mismos de cualquier organización.

Preevaluación para competencias